

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И БИЗНЕСА
«ГАРАНТ»**

Утверждено
Приказом АНО «ЦДПОБ «Гарант»
от «09» апреля 2024 г. № 07

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации в АНО «ЦДПОБ «Гарант»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок, устанавливает правила организации и осуществления образовательной деятельности по программам профессиональной подготовки в Автономной некоммерческой организации «Центр дополнительного профессионального образования и бизнеса «Гарант» (далее Образовательное учреждение).

1.2. Настоящее положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по программам профессиональной подготовки (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12 №273-ФЗ.
- Приказа Минпросвещения России от 26.08.2020 N 438. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам профессионального обучения».
- Уставом Образовательного учреждения.

1.3. В настоящее Положение могут быть внесены, по мере необходимости, соответствующие изменения и дополнения

2. Организация и осуществление образовательной деятельности по программам профессиональной подготовки.

2.1. Реализация образовательной деятельности по программам профессиональной подготовки (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих) направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Форма обучения по основным программам профессиональной подготовки – очная, очно-заочная (вечерняя), допускается сочетание с электронной и дистанционной формами обучения.

2.3. Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.4. Лица в возрасте до 18 лет допускаются к освоению программ профессиональной подготовки

2.5. при условии обучения по основным образовательным программам.

2.6. Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной программы профессионального обучения.

2.7. Образовательная деятельность по программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием, которое определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

2.8. Профессиональное обучение на производстве осуществляется в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим программам профессионального обучения.

2.9. Профессиональное обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность. При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена организацией, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

2.10. Реализация программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся (в форме экзаменов или зачетов). Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно. По итогам изучения дисциплины выставляется дифференцированная оценка.

2.11. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного

2.12. экзамена. Квалификационный экзамен проводится организацией, осуществляющей образовательную деятельность, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих (при наличии таких разрядов, классов, категорий).

2.13. Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

2.14. Квалификационный экзамен проводится экзаменационной комиссией для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессиональной подготовки. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

2.15. Формы проведения квалификационного экзамена устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

2.16. Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает квалификацию по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения, что подтверждается документом о квалификации (свидетельством о профессии рабочего, должности служащего).

2.17. Квалификация, указываемая в свидетельстве о профессии рабочего, должности служащего, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам профессионального обучения, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.18. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, самостоятельно устанавливают образцы выдаваемого свидетельства о профессии рабочего, должности служащего, и определяют порядок их заполнения и выдачи. При определении порядка заполнения, учета и выдачи свидетельства о профессии рабочего, должности служащего в нем также предусматривается порядок заполнения, учета и выдачи дубликата указанного свидетельства.

2.19. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть основной программы

профессионального обучения и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность

2.20. Образовательная деятельность по реализации программ профессиональной подготовки осуществляется в течение всего календарного года.

3. Особенности профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья

3.1. Содержание профессионального обучения и условия организации обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, самостоятельно разрабатываемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

3.2. Образовательной организацией, созданы специальные условия для получения образования по программам профессионального обучения обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

3.3. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации обеспечивают получение профессионального обучения обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), не имеющими основного общего или среднего общего образования.